

Synthèse de deux ateliers « fonctionnement du Réseau »

> Synthèse de Michel L, Monique G, Bernadette B. et SAM

- vendredi soir 5 février 2010 avec la participation d'une quinzaine de personnes (dites des deux « clans »)
- samedi soir 6 février 2010 avec environ 25 personnes

- **CA :**

- Proposition d'élargir le nombre d'administrateurs jusqu'à 15 (11, 13...15),
- limiter le nombre de mandats à 2 fois 3 ans,
- l'administrateur se présente et fonctionne réellement en binôme,
- charte de droits et devoirs des administrateurs avec en particulier le devoir de restitution pour chacun, en fin d'année, de production écrite son activité sur l'année passée,
- élaboration de rencontres régionales qui pourraient initier ou appuyer des candidatures au CA obligeant à une réflexion plus large,
- recentrer sur le rôle politique sans perdre la sève sur les échanges tout en soulageant les administrateurs de quelques tâches,
- travail en commission sur des thématiques définies en fonction de la stratégie
- relevé des décisions du CA transmis aux groupes par les salariés ou le secrétaire de séance,
- votes : possibilité d'un vote suspensif pour un problème de délai de réflexion.

- **Salariés :**

- se poser la question de la spécialisation de certains salariés sur des thématiques,
- question précédente avec le lien entre salariés et un comité scientifique ou des personnes ressources,

- **Equilibre des pouvoirs** des deux entités précédentes :

- redéfinir les pouvoirs des salariés et du CA : avec en particulier la notion d'équilibre entre salariés à plein temps d'un côté et administrateurs bénévoles à activité nourricière parallèle
- question de l'équilibre de la balance entre deux équipes – une composée de salariés et de personnes ressources et l'autre d'administrateurs (cf.1^{er} § CA),
- une proposition de création d'une structure pyramidale reZo type parti politique (commune département, région, pays) Peu consensuelle mais

- **Chargés de communication :**

- Augmentation de leur nombre

- **Individuels :**

- Il ressort que ce sont les individuels qui « font fonctionner la machine reZo » par leurs dons. Depuis des années il y a des demandes de réaliser une démarche auprès d'eux. La proposition consiste à envoyer un questionnaire pour recueillir leurs souhaits et propositions éventuelles : - représentation à l'AG à travers des représentants (fonctionnement type mutuelles), devenir personnes ressources...

- **Communication :**

- définir des niveaux d'urgence des communiqués. Certains enjeux nécessitent plus de réflexion avant l'élaboration d'un communiqué,
- auto-modération des mails dans leur nombre et leur contenu,

- **Dynamisation des groupes locaux :**

- reproduction de l'expérience des conférenciers comme lors de l'élaboration du diaporama sur la sortie du nucléaire...

- **Comité de médiation :**

- 80 % du travail a été fait pour sa constitution, il reste à le finaliser pour qu'il fonctionne.